



Администрация
города
Каменск-Шахтинский

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 31 » 04 2018 г. № 258

г. Каменск-Шахтинский

Об утверждении Положения о порядке увольнения муниципальных служащих Администрации города и отраслевых (функциональных) органов Администрации города в связи с утратой доверия

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании статей 14.1, 15, 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Каменск-Шахтинский»:

1. Утвердить Положение о порядке увольнения муниципальных служащих Администрации города и отраслевых (функциональных) органов в связи с утратой доверия (приложение).
2. Руководителям структурных подразделений Администрации города, руководителям отраслевых (функциональных) органов Администрации города довести настоящее распоряжение до сведения подчиненных муниципальных служащих.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами Администрации города Ковалева Э.В.

Первый заместитель
главы Администрации города

К.К. Фетисов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке увольнения муниципальных служащих
Администрации города и отраслевых (функциональных) органов
Администрации города в связи с утратой доверия
(далее – Положение)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 14.1, 15 частью 2 статьи 27.1 Федерального закона от 01.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», которое определяет порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Дисциплинарное взыскание к муниципальному служащему в виде увольнения в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной специалистом Администрации города - ответственным за работу по противодействию коррупции, либо должностным лицом, исполняющим его обязанности;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

(далее - комиссия), в случае если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;
- иных материалов.

4. При применении дисциплинарного взыскания в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Дисциплинарное взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения коррупционного правонарушения.

6. До применения дисциплинарного взыскания в виде увольнения у муниципального служащего истребуется письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В распоряжении Администрации города о применении дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему в виде увольнения в связи с утратой доверия, в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

8. Копия распоряжения Администрации города о применении дисциплинарного взыскания к муниципальному служащему в виде увольнения в связи с утратой доверия с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, вручается муниципальному служащему под роспись в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего распоряжения.

9. Сведения о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия направляются в Управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008

№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.

Управляющий делами
Администрации города



Э.В. Ковалев